

Changement de Décor

Réactivité - Proximité - Créativité - Efficacité

Gestion des risques psycho-sociaux	
<p>« La responsabilité de l'entreprise est de prévenir les risques psychosociaux qui peuvent être générateur de stress, d'une détérioration du climat social, de dysfonctionnements potentiels au sein des équipes de travail. »</p>	
Durée prestation	<ul style="list-style-type: none">• 1 à 2 jours• Modulable par session d'une demi-journée ou d'une journée complète selon les disponibilités et les besoins.
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">• Former / sensibiliser
Descriptif	<p>La souffrance physique ou morale au travail, l'agressivité, les incivilités, le harcèlement, les rivalités, les addictions, le stress sont des situations sur lesquelles les managers, et plus globalement chaque acteur de l'entreprise, peuvent agir.</p> <p>Cette formation et ses exercices vous permettront de vous confronter à certaines situations complexes, de prendre le recul qui vous amènera à identifier les facteurs de ces risques psychosociaux, leurs effets sur les individus et l'équipe, et de déployer des pistes d'actions et des paravents pour limiter ces risques.</p>
Objectifs détaillés	<ul style="list-style-type: none">• Identifier les situations de souffrance morale et / ou physique au travail• Comprendre leurs effets sur les individus• Définir le rôle du manager• Aborder les souffrances « non-dites » (tabous, blocages, rumeurs...)• Ouvrir le dialogue et construire des pistes d'amélioration avec son équipe et/ou le collaborateur concerné
Participants	<ul style="list-style-type: none">• Jusqu'à 8 personnes

Changement de décor

127 rue du faubourg Poissonnière - 75009 Paris

Tel : 01 47 64 46 72

Organisme de formation enregistré sous le n° 1175 38460 75